

## BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC

<b>Chức danh</b> : Trưởng phòng	<b>Báo cáo cho</b> : - Quản lý trực tiếp: Giám đốc/PGĐ Khối CNTT - Quản lý gián tiếp: TGD/Phó TGD phụ trách Khối CNTT
<b>Khối</b> : Công nghệ thông tin	<b>Quan hệ nội bộ</b> : Khối CNTT, các ĐV tại Trụ sở chính, các CN/PGD TT trong toàn hệ thống
<b>Phòng</b> : An ninh an toàn thông tin	<b>Đối ngoại</b> : Khách hàng, cơ quan, đối tác, tổ chức liên quan đến công việc
<b>VAI TRÒ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham mưu, giúp việc cho Ban lãnh đạo GPBank và Giám đốc Khối CNTT trong việc xây dựng chiến lược phát triển, giải pháp kỹ thuật tăng cường an toàn, bảo mật thông tin.</li> <li>- Chịu trách nhiệm quản lý, điều phối các công việc của phòng An ninh an toàn thông tin (theo chức năng nhiệm vụ) và các nhiệm vụ được giao.</li> <li>- Xây dựng các quy trình, quy định liên quan tới công tác bảo đảm an ninh, bảo mật thông tin, đáp ứng các yêu cầu tại các văn bản pháp quy.</li> </ul>	
<b>NHIỆM VỤ CHÍNH</b>	
<p>1. Tham mưu, giúp việc cho Ban lãnh đạo GPBank và Giám đốc Khối CNTT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển tăng cường an ninh an toàn thông tin.</li> <li>- Nghiên cứu, đề xuất triển khai các giải pháp nâng cao khả năng kiểm soát an ninh, bảo mật thông tin tại GPBank.</li> <li>- Đầu mối giám sát an ninh hệ thống, phần mềm ứng dụng; giám sát đánh giá tuân thủ trong hoạt động CNTT.</li> </ul>	
<p>2. Chịu trách nhiệm quản lý, điều phối các công việc của phòng:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quản lý và phân công công việc theo chức năng nhiệm vụ của phòng, đáp ứng các yêu cầu Ban lãnh đạo, đơn vị nghiệp vụ.</li> <li>- Phân công và tham gia điều phối các công việc của các công việc được phân công tham gia.</li> <li>- Thực hiện các công tác đánh giá, xếp loại cán bộ theo Quy định của Ngân hàng.</li> </ul>	
<p>3. Xây dựng các quy trình, quy định,...đáp ứng các yêu cầu về an toàn, bảo mật thông tin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng các quy trình, quy định liên quan tới công tác an toàn, bảo mật thông tin theo yêu cầu tại các văn bản pháp quy.</li> <li>- Xây dựng đề xuất định biên phù hợp với định hướng phát triển và tình hình thực tế của Ngân hàng.</li> <li>- Tham gia xây dựng và triển khai công tác tuyển dụng, phỏng vấn ứng viên...</li> </ul>	
<p>4. Nghiên cứu, đề xuất triển khai các giải pháp công nghệ mới nhằm cải tiến chất lượng, hiệu quả công việc, tiết kiệm chi phí cho Ngân hàng.</p>	
<p>5. Hướng dẫn, kèm cặp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CBNV; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp cho CBNV.</p>	
<p>6. Hợp tác thân thiện, hiệu quả với các đơn vị, cá nhân trong toàn hệ thống vì mục tiêu chung của GPBank.</p>	

7. Thực hiện báo cáo định kỳ/đợt xuất về các hoạt động của Phòng theo quy định của GPBank.	
8. Chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo Khối, cấp có thẩm quyền và pháp luật về kết quả công việc được giao.	
9. Được đề xuất cấp có thẩm quyền sắp xếp nhân sự và công việc trong nội bộ Phòng, đảm bảo hoạt động hiệu quả và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.	
10. Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của các cấp lãnh đạo và theo quy định của GPBank nhằm hoàn thành mục tiêu chung của Đơn vị	
YÊU CẦU VỀ TRÌNH ĐỘ VÀ KINH NGHIỆM	YÊU CẦU VỀ KIẾN THỨC VÀ KỸ NĂNG
<p>- Tốt nghiệp Đại học trở lên (ưu tiên trình độ trên đại học) chuyên ngành CNTT. Ưu tiên có các chứng chỉ về lập trình, an toàn thông tin.</p> <p>- Kinh nghiệm: Có tối thiểu 5 năm kinh nghiệm, trong đó tối thiểu 3 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực có liên quan đến vị trí dự kiến được bổ nhiệm, được phân công phụ trách, có tối thiểu 1 năm ở vị trí quản lý, ưu tiên có kinh nghiệm quản lý trong lĩnh vực Phát triển phần mềm, ứng dụng. Trường hợp tuyển dụng từ bên ngoài ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm quản lý trong lĩnh vực có liên quan đến vị trí dự kiến được bổ nhiệm.</p> <p>- Tiếng Anh: Thành thạo (TOEIC 600 hoặc các chứng chỉ tương đương).</p>	<p>- Am hiểu chuyên sâu về các hệ thống phần cứng, phần mềm... trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng.</p> <p>- Có hiểu biết và kinh nghiệm làm việc với các hệ điều hành Windows Server, Linux, Unix...</p> <p>- Thành thạo một hoặc nhiều ngôn ngữ lập trình: C/C++/C#, Java...</p> <p>- Hiểu biết về kiến trúc mạng và bảo mật mạng, có khả năng phân tích lỗ hổng bảo mật.</p> <p>- Có kinh nghiệm về quản lý dự án, sử dụng thành thạo các phần mềm quản lý như Microsoft Project, Visio...</p> <p>- Hiểu biết về luật NHNN, luật các TCTD và hiểu biết các luật khác có liên quan.</p> <p>- Kỹ năng:</p> <p>+) Quản lý công việc hiệu quả;</p> <p>+) Nghiên cứu, tư duy logic, tư duy hệ thống;</p> <p>+) Có khả năng đào tạo, viết tài liệu, hướng dẫn tốt;</p> <p>+) Có khả năng làm việc chịu được áp lực công việc cao;</p> <p>+) Có kỹ năng thuyết trình, giao tiếp tốt;</p> <p>+) Làm việc nhóm hiệu quả, có khả năng đảm nhận độc lập một vai trò trong nhóm nhằm đạt được mục tiêu chung.</p> <p>+) Hiểu rõ nhu cầu công việc của nhân viên và sẵn sàng hỗ trợ, chia sẻ kinh nghiệm;</p> <p>+) Giải quyết các bất đồng/mâu thuẫn giữa các cá nhân để đạt được mục tiêu chung;</p> <p>+) Nhận diện các xu hướng biến động trong ngành và xây dựng chiến lược hướng tới mục tiêu chung của tổ chức;</p> <p>+) Giám sát, kiểm soát và đánh giá kết quả thực hiện công việc của nhân viên, đưa ra phương pháp/hướng dẫn cần thiết hoặc định hướng rõ mục tiêu, kế hoạch hành động đúng đắn để nhân viên hoàn thành tốt công việc;</p> <p>+) Thiết lập, duy trì mối quan hệ trong và ngoài hệ thống nhằm phục vụ công việc tốt nhất...</p>
GIÁ TRỊ NĂNG LỰC CỐT LÕI	
Tạo ảnh hưởng	Tạo động lực và môi trường năng động
Tư duy chiến lược	Lập và triển khai kế hoạch
Trung thực và liêm chính	Đào tạo và phát triển nhân viên